

FORTUNE BRANDS INNOVATIONS, INC.
โปรแกรมพลเมืองโลก
จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์

บทนำ

ที่ Fortune Brands Innovations, Inc. รวมถึงบริษัทลูกของเรา (“บริษัท” “Fortune Brands” หรือ “FBIN”) เราทราบดีว่าค่านิยมองค์กรที่แข็งแกร่งช่วยสนับสนุนวิสัยทัศน์ของเราในการเป็นบริษัทชั้นนำระดับโลกด้านผลิตภัณฑ์ภายในบ้านผู้บริโภคที่ช่วยให้ผู้คนรู้สึกปลอดภัย ในขณะที่เติมเต็มความฝันของตนเองในการเป็นเจ้าของบ้าน ค่านิยมของการปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติและด้วยความเคารพ ขับเคลื่อนภารกิจของเราด้วยการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์และมีจริยธรรม และเน้นการทำงานเป็นทีมอย่างมีความรับผิดชอบ มีความสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัทลูกแต่ละแห่งและองค์กรโดยรวม ความสำเร็จขององค์กรของเราขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ระหว่างเรากับเพื่อนร่วมงาน ซื่อสัตย์และความซื่อสัตย์ของเรากับซัพพลายเออร์และนักลงทุน และความเคารพต่อแต่ละชุมชนที่เราดำเนินงานและพักอาศัย

ซัพพลายเออร์ของเรายังมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนวิสัยทัศน์และเป้าหมายของบริษัทอีกด้วย ¹ ด้วยเหตุนี้ แม้ว่าพวกเขาจะเป็นธุรกิจอิสระ แต่เราก็คาดหวังให้พวกเขามีปรัชญาและค่านิยมในการดำเนินงานที่คล้ายกัน ดังนั้น เราจึงได้พัฒนาจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์นี้ (“จรรยาบรรณธุรกิจ”) ซึ่งสอดคล้องกับโปรแกรมพลเมืองโลกของเราโดยรวม เพื่อสื่อสารเกี่ยวกับความคาดหวังของเราที่มีต่อซัพพลายเออร์อย่างชัดเจนในงานที่พวกเขาดำเนินการและให้บริการแก่บริษัท การกำหนดให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจเป็นการแสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้นำของเราในชุมชนธุรกิจ นอกจากนี้ เรายังสร้างชื่อเสียงให้กับแบรนด์ของเรา เพิ่มความสามารถของเราในการดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถที่ดีที่สุด และกระชับความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ของเรา ซัพพลายเออร์รายใดที่รู้สึกว่ายานโยบายนี้ไม่ได้รับการสนับสนุนควรรายงานข้อกังวลผ่านทางสายด่วนของบริษัทที่หมายเลข 855-212-7613 หรือเว็บไซต์ www.FBINcompliance.com

องค์ประกอบของจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

1. สภาพการทำงาน/สุขอนามัยและความปลอดภัย
2. แรงงานเด็ก
3. แรงงานบังคับ
4. การเลือกปฏิบัติ
5. ชั่วโมงทำงาน
6. ค่าจ้างและสวัสดิการ
7. สิ่งแวดล้อม
8. ระบบการบริหาร
9. การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการติดสินบน
10. การปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าระหว่างประเทศ
11. ซัพพลายเออร์/ผู้รับเหมา

¹ ถึงแม้ว่าเราจะคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ แต่ก็ยังคงเป็นผู้รับเหมาอิสระและไม่มีข้อใดในจรรยาบรรณธุรกิจ หรือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพยายามเปลี่ยนแปลงหรือเปลี่ยนแปลงลักษณะของความสัมพันธ์นั้น

1. สภาพการทำงาน / สุขอนามัยและความปลอดภัย

เราคาดหวังให้คุณจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยให้แก่พนักงานของคุณ เราคาดหวังในทำนองเดียวกันว่าคุณจะดำเนินมาตรการที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยหรือการบาดเจ็บจากการทำงานภายในสถานที่ทำงาน และจัดหาวิธีการอพยพที่เพียงพอและฝึกอบรมพนักงานของคุณในการเตรียมพร้อมสำหรับกรณีฉุกเฉิน

เราหวังว่าคุณจะให้การฝึกอบรมที่เหมาะสมแก่พนักงานของคุณเกี่ยวกับการจัดการปัญหาด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน หากคุณจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกในหอพักพนักงาน เราคาดหวังว่าสิ่งอำนวยความสะดวกเหล่านั้นจะมีความสะอาด ปลอดภัย และตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานของพนักงานของคุณ

2. แรงงานเด็ก

พนักงานทุกคนของคุณต้องมีอายุครบตามหรือสูงกว่าข้อกำหนดอายุขั้นต่ำของกฎหมายที่ใช้บังคับ แต่ไม่ว่าในกรณีใด จะไม่ว่าจ้างพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีเพื่อทำงานให้กับธุรกิจของบริษัท ขึ้นอยู่กับลักษณะของงานที่ดำเนินการ บริษัทอาจใช้ความพยายามในการจำกัดพนักงานที่คุณใช้สำหรับธุรกิจของบริษัทเฉพาะที่พนักงานที่มีอายุมากกว่า 18 ปีเท่านั้น

3. แรงงานบังคับ

เราไม่ยอมรับการปฏิบัติต่อแรงงานที่ผิดกฎหมาย ซึ่งรวมไปถึง แต่ไม่จำกัดเพียง การใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานที่มีพันธนาการ แรงงานทาส การค้ามนุษย์ หรือแรงงานในเรือนจำโดยไม่สมัครใจ

4. การเลือกปฏิบัติ

เราห้ามการมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ค่าตอบแทน การเข้าถึงการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุโดยพิจารณาจากเชื้อชาติ ชาติกำเนิด วรรณะ รสนิยมทางเพศ ศาสนา อายุ เพศ ความทุพพลภาพ สังกัดทางการเมือง สถานะทหารผ่านศึก หรือลักษณะอื่นใด ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายที่ใช้บังคับ

เราคาดหวังให้คุณเคารพการปฏิบัติตามหลักการหรือหลักปฏิบัติของพนักงานของคุณเกี่ยวกับเชื้อชาติ ชาติกำเนิด วรรณะ รสนิยมทางเพศ ศาสนา อายุ เพศ ความทุพพลภาพ การเข้าสังกัดทางการเมือง สถานะทหารผ่านศึก หรือลักษณะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายที่บังคับใช้

เราไม่เอาผิดกับพฤติกรรมใดๆ รวมถึงทำทาง ภาษา และการสัมผัสทางร่างกายที่เป็นการบีบบังคับ ความดูถูกหรือแสวงประโยชน์ในทางใดทางหนึ่ง หรือสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่เป็นมิตรในทางใดทางหนึ่ง การล่วงละเมิดเหล่านี้รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะการล่วงละเมิดทางเพศ การลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับทางจิตใจหรือร่างกาย และการทำร้ายร่างกาย

เราคาดหวังให้คุณละเว้นจากการลงโทษทางวินัยหรือเลือกปฏิบัติต่อพนักงานคนใดก็ตามสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจนี้

5. ชั่วโมงทำงาน

เราคาดหวังให้คุณปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และมาตรฐานอุตสาหกรรมเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานในประเทศที่ผลิต

6. ค่าจ้างและสวัสดิการ

ค่าจ้างและสวัสดิการที่เสนอให้พนักงานของคุณ
อย่างน้อยต้องเป็นไปตามหรือสูงกว่าข้อกำหนดและมาตรฐานทางกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด

7. สิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังให้คุณดำเนินธุรกิจในขณะที่เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

เราคาดหวังให้คุณส่งเสริมการปกป้องสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

เราคาดหวังว่าผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่คุณจัดหาให้กับบริษัทจะเป็นไปตามข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง California Proposition 65 ข้อบังคับของ California Air Resources Board ข้อบังคับและคำสั่งของยุโรป เช่น แต่ไม่จำกัดเพียง REACH, RoHS และ WEEE

8. ระบบการบริหาร

ผู้บริหารจะสื่อสารจรรยาบรรณนี้กับพนักงาน นโยบายท้องถิ่นใด ๆ
จะต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณนี้

ระบบการจัดการภายในจะรวมถึงแนวปฏิบัติที่จะรวมถึงการตรวจสอบ การจัดการ
และตอบสนองต่อข้อกังวลของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้

ฝ่ายบริหารจะตรวจสอบความเพียงพอ ความเหมาะสม
และประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องของระบบที่นำมาใช้เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณนี้เป็นระยะ
นอกจากนี้ จะมีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมเพื่อจัดการกับความไม่สอดคล้องใดๆ ที่ระบุ

9. การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการติดสินบน

เรามีนโยบายที่เข้มงวดและไม่ยอมให้มีการติดสินบนอย่างเด็ดขาด
ห้ามใช้พลาเยอร์เสนอการจ่ายเงินให้กับบุคคลใดๆ และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง เจ้าหน้าที่ของรัฐ
บุคคลสำคัญทางการเมือง พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรนอกภาครัฐ หรือบุคคลใดๆ
ที่อ้างว่าสามารถเข้าถึงหรือมีอิทธิพลเหนือบุคคลดังกล่าว เพื่อจูงใจบุคคลนั้น /เจ้าหน้าที่ /ผู้สมัคร/
นักการเมือง/เจ้าหน้าที่ขององค์กรนอกภาครัฐ เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือการตัดสินใจใดๆ
ในลักษณะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรือผลิตภัณฑ์ของบริษัท

การสนับสนุนทางการเมืองหรือเพื่อการกุศล ไม่ว่าจะเป็นตัวเงินหรือไม่ก็ตาม
ต้องไม่กระทำเพื่อโน้มน้าวหรือให้รางวัลแก่การกระทำหรือการตัดสินใจของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรือผลิตภัณฑ์ของบริษัท

เราคาดหวังให้คุณใช้ความระมัดระวังในการคัดเลือกบุคคลที่สามที่เป็นอิสระ เช่น ซัพพลายเออร์รายย่อย
ผู้จัดจำหน่าย และตัวแทน โดยว่าจ้างเฉพาะบุคคลที่มีชื่อเสียงซึ่งไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับใด ๆ
กับรัฐบาลและจะจ่ายเฉพาะค่าตอบแทนที่สมเหตุสมผลสำหรับการให้บริการเท่านั้น

10. การปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าระหว่างประเทศ

เราคาดหวังให้คุณปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบทั้งหมดที่ใช้บังคับซึ่งกำกับควบคุม (ก) การส่งออก
การส่งออกซ้ำ และการขนส่งสินค้า เทคนิค ข้อมูล ซอฟต์แวร์ และบริการ (ข) การนำเข้าสินค้า
รวมถึงการชำระอากรทั้งหมดและการปฏิบัติตาม ข้อตกลงการค้าเสรีอเมริกาเหนือ: (ค)
การลงโทษทางเศรษฐกิจและการคว่ำบาตร และ (ง) ข้อกำหนดในการต่อต้านการคว่ำบาตรของสหรัฐ

11. ชัฟฟลายเออร์/ผู้รับเหมา

เราจะใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าชัฟฟลายเออร์และผู้รับเหมาของเราได้รับข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจและข้อกำหนดนี้

รวมถึงจะนำมาใช้และกำหนดขั้นตอนที่เหมาะสมในการประเมินและคัดเลือกชัฟฟลายเออร์โดยพิจารณาจากความสามารถในการแสดงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณธุรกิจนี้ และจะรักษาหลักฐานที่สมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณนี้ กระบวนการตรวจสอบของบริษัทอาจรวมไปถึงแบบฟอร์มการรับรองแบบสอบถามที่เป็นลายลักษณ์อักษร การตรวจสอบ (ที่ประกาศหรือไม่ประกาศ) หรือการตรวจสอบ (จากที่ปรึกษาภายในหรือภายนอก) หรือเอกสารอื่นๆ ที่เหมาะสม

เราขอสงวนสิทธิ์ในการประเมินชัฟฟลายเออร์รายย่อยและผู้รับเหมาช่วงตามความจำเป็นเพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจนี้ อย่างไรก็ตาม
ชัฟฟลายเออร์มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจนี้ของชัฟฟลายเออร์รายย่อย

อัปเดต เมษายน 2566