

FORTUNE BRANDS INNOVATIONS, INC. CHƯƠNG TRÌNH CÔNG DÂN TOÀN CẦU BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ DÀNH CHO NHÀ CUNG CẤP

Giới thiệu

Tại Fortune Brands Innovations, Inc., bao gồm các công ty con của chúng ta (“Công ty”, “Fortune Brands” hoặc “FBIN”), chúng ta biết rằng các giá trị doanh nghiệp mạnh mẽ hỗ trợ tầm nhìn trở thành công ty sản phẩm gia dụng tiêu dùng toàn cầu hàng đầu giúp mọi người cảm thấy an toàn trong khi thực hiện ước mơ của họ với tư cách là chủ nhà. Những giá trị này đối xử với mọi người bằng phẩm giá và sự tôn trọng, thực hiện sứ mệnh của chúng ta bằng các hoạt động trung thực và có đạo đức và nhấn mạnh tinh thần đồng đội với trách nhiệm là rất quan trọng đối với sự thành công của mỗi công ty con và toàn tập đoàn. Thành công của công ty chúng ta phụ thuộc vào mối quan hệ của chúng ta với đồng nghiệp, danh tiếng và sự liêm chính của chúng ta với các nhà cung cấp và nhà đầu tư, và sự tôn trọng đối với mỗi cộng đồng nơi chúng ta làm việc và sinh sống.

Các nhà cung cấp của chúng ta cũng đóng một vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ tầm nhìn và mục tiêu của Công ty.¹ Kết quả là, mặc dù họ là các doanh nghiệp độc lập, chúng ta kỳ vọng họ chia sẻ các triết lý và giá trị hoạt động tương tự. Để đạt được mục tiêu đó, chúng ta đã xây dựng Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp này, (“Bộ Quy tắc”) phù hợp với Chương trình Công dân Toàn cầu tổng thể của chúng ta, để truyền đạt rõ ràng kỳ vọng của chúng ta đối với các nhà cung cấp trong công việc họ thực hiện và các dịch vụ họ cung cấp cho Công ty. Bằng cách yêu cầu các nhà cung cấp tuân thủ Bộ Quy tắc, chúng ta thể hiện khả năng lãnh đạo của mình trong cộng đồng doanh nghiệp. Hơn nữa, chúng ta nâng cao danh tiếng của các thương hiệu, cải thiện khả năng thu hút và giữ chân những nhân tài tốt nhất, đồng thời củng cố mối quan hệ với các nhà cung cấp của chúng ta. Nếu bất kỳ nhà cung cấp nào cảm thấy rằng chính sách này không được hỗ trợ, họ nên báo cáo mối quan ngại thông qua đường dây trợ giúp của Công ty theo số 855-212-7613 hoặc trang web tại www.FBINcompliance.com.

Các Yếu tố của Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp

1. Điều kiện Làm việc/Sức khỏe và An toàn
2. Lao động Trẻ em
3. Lao động Cường bức
4. Phân biệt đối xử
5. Giờ Làm việc
6. Tiền lương và Phúc lợi
7. Môi trường
8. Hệ thống Quản lý
9. Chống Tham nhũng và Chống Hối lộ
10. Tuân thủ Thương mại Quốc tế
11. Nhà cung cấp/Nhà thầu

¹ Mặc dù chúng ta kỳ vọng các nhà cung cấp tuân thủ Bộ Quy tắc, họ vẫn là nhà thầu độc lập và không có gì trong Bộ Quy tắc, hoặc việc họ tuân thủ Bộ Quy tắc nhằm mục đích hoặc làm thay đổi bản chất của mối quan hệ đó.

1. Điều kiện Làm việc / Sức khỏe và An toàn

Chúng tôi hy vọng rằng bạn sẽ cung cấp cho nhân viên của mình một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh. Chúng tôi cũng hy vọng rằng bạn sẽ thực hiện các bước thích hợp để giảm thiểu rủi ro liên quan đến bệnh nghề nghiệp hoặc thương tích tại nơi làm việc và cung cấp các phương tiện sơ tán và đào tạo đầy đủ cho nhân viên của bạn trong trường hợp khẩn cấp.

Chúng tôi hy vọng rằng bạn sẽ cung cấp cho nhân viên của mình chương trình đào tạo thích hợp về quản lý các vấn đề an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc. Nếu bạn cung cấp các tiện nghi nhà ở cho nhân viên của mình, chúng tôi kỳ vọng chúng sạch sẽ, an toàn và đáp ứng các nhu cầu cơ bản của nhân viên.

2. Lao động Trẻ em

Tất cả nhân viên của bạn phải đáp ứng hoặc vượt quá các yêu cầu về độ tuổi tối thiểu của luật hiện hành, nhưng trong mọi trường hợp, người lao động dưới 15 tuổi không được tuyển dụng để làm việc cho Công ty. Tùy thuộc vào tính chất của công việc đang được thực hiện, Công ty có thể tìm cách giới hạn nhân viên bạn sử dụng cho công việc kinh doanh của Công ty cho người lao động trên 18 tuổi.

3. Lao động Cường bức

Chúng tôi không dung thứ cho bất kỳ hành vi lao động bất hợp pháp nào. Điều này bao gồm, nhưng không giới hạn ở việc sử dụng lao động cưỡng bức hoặc lao động lệ thuộc, nô lệ, buôn người hoặc lao động tù nhân không tự nguyện.

4. Phân biệt đối xử

Chúng tôi nghiêm cấm tham gia hoặc hỗ trợ phân biệt đối xử trong tuyển dụng, thù lao, tiếp cận đào tạo, thăng chức, chấm dứt hợp đồng lao động hoặc nghỉ hưu dựa trên chủng tộc, nguồn gốc quốc gia, đẳng cấp, khuynh hướng tình dục, tôn giáo, tuổi tác, giới tính, khuyết tật, đảng phái chính trị, tình trạng cựu chiến binh hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được luật hiện hành bảo vệ.

Chúng tôi kỳ vọng bạn tôn trọng việc nhân viên của mình tuân thủ các nguyên lý hoặc thực hành liên quan đến chủng tộc, nguồn gốc quốc gia, đẳng cấp, khuynh hướng tình dục, tôn giáo, tuổi tác, giới tính, khuyết tật, đảng phái chính trị, tình trạng cựu chiến binh hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được luật hiện hành bảo vệ.

Chúng tôi không dung thứ cho bất kỳ hành vi nào, bao gồm cử chỉ, ngôn ngữ và tiếp xúc thân thể, mang tính ép buộc tình dục, đe dọa, lạm dụng hoặc bóc lột hoặc theo bất kỳ cách nào tạo ra một môi trường làm việc thù địch. Những hành vi lạm dụng này bao gồm, nhưng không giới hạn ở quấy rối tình dục, trừng phạt thể xác, ép buộc về tinh thần hoặc thể chất và lạm dụng thể chất.

Chúng tôi kỳ vọng bạn không kỷ luật hoặc phân biệt đối xử với bất kỳ nhân viên nào vì đã cung cấp thông tin liên quan đến việc tuân thủ Bộ Quy tắc này.

5. Giờ Làm việc

Chúng tôi kỳ vọng bạn tuân thủ luật pháp hiện hành và tiêu chuẩn trong ngành về giờ làm việc tại quốc gia sản xuất.

6. Tiền lương và Phúc lợi

Tiền lương và phúc lợi được cung cấp cho nhân viên của bạn, ở mức tối thiểu, phải đáp ứng hoặc vượt quá tất cả các yêu cầu và tiêu chuẩn pháp lý hiện hành.

7. Môi trường

Chúng tôi kỳ vọng bạn tiến hành hoạt động kinh doanh của mình sao cho tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành về môi trường.

Chúng tôi kỳ vọng bạn thúc đẩy bảo vệ môi trường và bảo tồn tài nguyên thiên nhiên.

Chúng tôi hy vọng rằng tất cả các sản phẩm bạn cung cấp cho Công ty sẽ tuân thủ tất cả các quy định hiện hành về môi trường, bao gồm nhưng không giới hạn ở Dự luật 65 của California, các quy định của Ủy ban Tài nguyên Không khí California, các quy định và chỉ thị của Châu Âu, chẳng hạn như nhưng không giới hạn ở REACH, RoHS và WEEE.

8. Hệ thống Quản lý

Ban quản lý sẽ thông báo Bộ Quy tắc này cho nhân viên. Bất kỳ chính sách địa phương nào cũng phải phù hợp với các yêu cầu được quy định trong Bộ Quy tắc này.

Các hệ thống quản lý nội bộ sẽ bao gồm các thực hành bao gồm điều tra, giải quyết và trả lời các mối quan ngại của nhân viên liên quan đến việc tuân thủ Bộ Quy tắc này.

Ban quản lý sẽ xem xét định kỳ tính đầy đủ, phù hợp và hiệu quả liên tục của các hệ thống được triển khai để đáp ứng các yêu cầu của Bộ Quy tắc này. Ngoài ra, các hành động khắc phục thích hợp sẽ được thực hiện để giải quyết bất kỳ sự không tuân thủ nào được xác định.

9. Chống Tham nhũng và Chống Hối lộ

Chúng tôi duy trì chính sách nghiêm ngặt, không khoan nhượng đối với hành vi hối lộ. Không nhà cung cấp nào được đề nghị thanh toán cho bất kỳ người nào, và đặc biệt là viên chức chính phủ, nhân vật chính trị, nhân viên hoặc viên chức của một tổ chức phi chính phủ, hoặc bất kỳ người nào tuyên bố có quyền tiếp cận hoặc ảnh hưởng đến người đó, để xúi giục người đó /viên chức /ứng cử viên /chính trị gia/viên chức NGO ảnh hưởng đến bất kỳ hành động hoặc quyết định nào liên quan đến hoạt động kinh doanh hoặc sản phẩm của Công ty.

Tuyệt đối không được đóng góp chính trị hoặc từ thiện, cho dù bằng tiền hay hình thức khác, để gây ảnh hưởng hoặc thưởng cho một hành động hay quyết định của chính phủ có liên quan đến công việc kinh doanh hoặc sản phẩm của Công ty.

Chúng tôi hy vọng rằng bạn thận trọng trong việc lựa chọn các bên thứ ba độc lập như nhà cung cấp phụ, nhà phân phối và đại lý, bằng cách chỉ tuyển dụng những người có uy tín không liên kết với bất kỳ chính phủ nào và sẽ chỉ trả thù lao hợp lý cho các dịch vụ được cung cấp.

10. Tuân thủ Thương mại Quốc tế

Chúng tôi kỳ vọng bạn tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành điều chỉnh (a) xuất khẩu, tái xuất khẩu và tái chuyển giao hàng hóa, kỹ thuật, dữ liệu, phần mềm và dịch vụ; (b) nhập khẩu hàng hóa, bao gồm thanh toán tất cả các khoản thuế và tuân thủ Thỏa thuận Thương mại Tự do Bắc Mỹ; (c) trừng phạt và cấm vận kinh tế, và (d) các yêu cầu chống tẩy chay của Hoa Kỳ.

11. Nhà cung cấp/Nhà thầu

Chúng tôi sẽ thực hiện các biện pháp thích hợp để đảm bảo rằng các nhà cung cấp và nhà thầu của chúng tôi được thông báo về Bộ Quy tắc này và các yêu cầu của Bộ Quy tắc và sẽ thiết lập và duy trì các quy trình thích hợp để đánh giá và lựa chọn các nhà cung cấp dựa trên khả năng của họ để chứng minh sự tuân thủ các yêu cầu của Bộ Quy tắc này và sẽ duy trì bằng chứng hợp lý rằng các yêu cầu của Bộ Quy tắc này đang được đáp ứng. Quy trình xác minh của Công ty có thể bao gồm các mẫu chứng nhận, bảng câu hỏi bằng văn bản, kiểm toán (thông báo hoặc không thông báo) hoặc kiểm tra (từ các chuyên gia tư vấn nội bộ hoặc bên ngoài) hoặc các tài liệu thích hợp khác.

Chúng tôi có quyền đánh giá các nhà cung cấp phụ và nhà thầu phụ khi cần thiết để chứng minh sự tuân thủ Bộ Quy tắc này. Tuy nhiên, trách nhiệm của nhà cung cấp là tuân thủ Bộ Quy tắc này.

Cập nhật tháng 4 năm 2023.